部门整体支出绩效评价自评报告
（2023年度）

评价类型：☐ 项目实施过程评价 ☐ 项目完成结果评价

部门（单位）全称：承德县人民检察院（公章）

主管部门审核意见：

财政部门审核意见：

填报日期　2024 年 2 月 26 日

承德市财政局制

承德县人民检察院
部门整体支出绩效评价报告

为进一步加强财政支出的监督管理，规范支出预算执行，提高财政资金使用效益，全面推进预算绩效管理，按照《承德市财政局关于做好2023年度部门整体支出绩效自评工作的通知》（承财评价〔2024〕2号）要求，我部门将2023年度部门整体支出绩效情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门职能与机构设置

部门职责：

（1）深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的路线方针和决策部署，坚持党对检察工作的绝对领导，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

（2）依法向县人民代表大会及常务委员会提出议案。

（3）贯彻落实检察工作方针、总体规划，研究制定检察工作计划并组织实施。

（4）依照法律规定对直接受理的刑事案件行使侦查权。

（5）负责对管辖的各类刑事案件依法审查批准逮捕、决定批捕、提起公诉。

（6）负责应由本院承办的刑事、民事、行政诉讼活动及刑事、民事、行政判决和裁定等生效法律文书执行

的法律监督工作。

（7）负责应由本院承办的提起公益诉讼工作。

（8）依法受理核准追诉案件，审查是否上报。

（9）负责应由本院承办的对看守所、社区矫正等执法活动的法律监督工作。

（10）受理向本院的控告申诉。

（11）组织检察工作中法律政策具体应用问题的研究；组织开展检察理论研究工作。

（12）负责检察人员思想政治教育和业务培训工作；按照权限管理检察官和其他工作人员。

（13）负责本院检务督察工作。

（14）负责本院检务保障以及检察技术、信息化建设工作。

（15）完成其他应当由本院负责的工作。

机构设置：

部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
承德县人民检察院本级	行政	副处（县）级	财政拨款

（二）人员情况

2023年我部门在职人数47人，退休人员33人。

（三）部门年度收支情况

2023年本部门（一般公共预算财政拨款）当年收入总计1363.41万元，本部门（一般公共预算财政拨

款）当年支出总计1579.90万元，其中：基本支出1255.91万元，占78.71%;项目支出323.99万元，占21.29%。

2023年度财政拨款基本支出1255.91万元,其中:人员经费1058.96万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、住房公积金、其他社会保障缴费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金；公用经费196.95万元，主要包括办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修维护费、公务接待费、被装购置费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

本部门2023年度“三公”经费支出28.02万元，比预算下降19.93%。我部门认真落实中央“八项规定”精神和厉行节约要求，严格执行“三公”经费标准，管理制度不断完善，“三公”经费支出得到有效控制，确保“三公”经费只减不增。

本部门2023年度无政府采购相关支出。

（四）部门主要履职情况

2023年，县检察院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想，全面贯彻党的二十大精神，认真落实《中共中央关于加强新时代检察机关法律监督工作的意见》，不断增强政治自觉、法治自觉、

检察自觉，做到服务大局有担当、法律监督有成效、司法为民有温度、队伍建设有活力，以法治力量助推县域经济社会高质量发展。

1、牢牢把握政治方向，始终把党的绝对领导放在首位

持续强化政治建设，始终坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，组织三个党支部开展读书班学习，发放相关书籍165册，班子成员领题调研5个。党组理论中心组组织学习12次，严格落实“第一议题”制度，传达学习习近平总书记重要讲话指示精神，开展集中交流研讨4次。扎实开展“学思想、转作风、见行动”主题大讨论活动，积极配合市委政治巡察，深入查摆问题，剖析原因，切实整改。严格执行两个《条例》，主动向县委请示报告工作，把党对检察工作的绝对领导落到实处。层层压实意识形态工作责任，强化舆论引导，宣传稿件被市级以上媒体采用103篇，其中国家级媒体采用13篇、省级媒体采用34篇。

2、围绕中心，服务大局，履职担当护航发展稳定

找准服务大局的切入点和着力点，主动作为，能动司法，全力推进平安承德县、法治承德县建设。坚决维护国家安全和社会稳定。坚定不移贯彻总体国家安全观，依法严惩危害社会安定、人民安宁的各类刑事犯罪，批准逮捕各类犯罪嫌疑人215人、起诉458人。严惩利用邪教组织破坏法律实施犯罪，起诉“法轮功”邪教组织犯罪1人；

关注治安重点领域，严厉打击寻衅滋事、妨害公务、赌博等破坏社会管理秩序犯罪，批捕112人，起诉209人；依法惩治故意伤害、盗窃、抢劫等侵害公民人身权利和财产权利犯罪，批捕75人，起诉139人。坚持常态化扫黑除恶斗争与市域社会治理现代化紧密结合，审查起诉涉恶犯罪26人。深化网络犯罪全链条打击，严肃惩治电信网络诈骗、帮助信息网络犯罪，批捕75人，起诉87人。

营造法治化营商环境。加大对市场主体合法权益司法保护，依法严惩各类破坏社会主义市场经济秩序犯罪，批捕22人，起诉54人。对涉案企业管理人员审慎采取强制措施，依法不批捕1人，不起诉2人。成立涉案企业合规第三方监督评估管理委员会，深入推进涉案企业合规改革，对2家企业启动合规审查程序，助力企业实现“司法康复”。依法严厉打击假冒注册商标、销售假冒注册商标商品等侵犯知识产权犯罪行为，持续强化知识产权司法保护，帮助受侵权的公司挽回经济损失47万元。

加强生态环境司法保护。严厉打击各类侵害生态环境和资源保护刑事犯罪，批捕5人，起诉24人。按照省检察院统一安排部署，积极开展“燕赵山海·公益检察”护航美丽河北建设专项监督活动，办理生态环境和资源保护领域行政公益诉讼案件38件。强化与行政机关协作配合，探索建立滦河流域跨区域协作机制和生态环境损害赔偿金管理办法，凝聚起公益保护合力。坚持惩罚犯罪与生态修复双管齐下的办案理念，向2起非法占用农用地涉案人（公

司）索赔生态环境损害赔偿金38万余元。坚持“专业化监督+恢复性司法+社会化治理”监督模式，督促修复受损耕地和林地29.4亩，回收清理各类固体废物97.4吨，回收农用地膜使用面积800亩，清理被污染水域面积23.2亩。

3、践行司法为民宗旨，高效履职办好检察实事

坚持以人民为中心，回应关切，守护民生，当好群众“贴心人”，以司法温度彰显检察温情。

尽心尽力保障民生福祉。常态化开展食品药品安全监督，严厉打击生产销售有毒有害食品等违法犯罪行为，起诉食药类犯罪13人。积极开展“窨井”安全专项治理活动，督促修复有安全隐患窨井12个,督促修复和治理553县道，消除安全隐患，切实维护人民群众出行安全。践行新时代“枫桥经验”，落实“群众来信来访件件有回复”制度，稳妥处理群众来信来访126件。坚持领导接访和带头办理信访案件，院领导接访60件次，化解信访积案13件。省政法委组织的群众满意度测评中，县检察院群众满意度在全省检察系统位列第21位，在全市系统内位列第2位。

全心全意纾解急难愁困。有力有序推进打击整治养老诈骗专项行动，坚持宣传教育、依法打击、整治规范“三箭齐发”，批捕31人，起诉47人，在检察环节追回群众养老钱200余万元。结合办案,治理拖欠农民工工资问题，帮助5名农民工追回“血汗钱”，办理生产销售伪劣产品案过程中，帮助受害人追回损失100余万元，牢牢守住人民群众“钱袋子”。持续优化司法救助工作，办理国家司法救助

案件69件，为刑事案件中陷入困境的被害人发放司法救助金26万元。

多措并举深化溯源治理。贯彻宽严相济的刑事司法政策，对社会危害性小、犯罪情节较轻或已达成刑事和解的犯罪嫌疑人，依法不批捕38人，不起诉59人，有效化解社会矛盾，减少社会对抗。适用认罪认罚从宽制度，全面落实认罪认罚同步录音录像，依法适用551人。坚持治罪与治理并重，向有关部门制发社会治理检察建议7份。深入落实“案-件比”质效评价标准，着力保障办案效率和效果。

用心用情守护未成年人成长。持之以恒落实最高检“一号检察建议”，织密未成年人保护“多重防线”，持续擦亮未成年人检察业务品牌。以“零容忍”态度惩治侵害未成年人犯罪行为，批捕17件39人，起诉18件38人。坚持惩戒和帮教并重，对涉嫌轻微犯罪的未成年人不批捕17人，附条件不起诉9人，不起诉2人。坚持打击保护双向发力，全面落实未成年人检察业务集中统一办理工作，对涉罪未成年人开展羁押必要性审查7件，落实法定代理人到场制度27次，为未成年犯罪嫌疑人提供法律援助12次，引入社会力量参与社会调查9次，帮助涉案未成年人进行心理测试、心理疏导9次。扎实推进检察官担任法治副校长工作，深入多所学校开展法治宣传系列活动8次。

4、强化法律监督工作，全力作为深耕检察主业

忠实履行法律监督职责，一体推进严格执法、公正司

法，推动检察监督更加规范高效。

稳中提质，做优刑事检察。加强立案和侦查活动监督，监督立案3件、撤案2件，提出纠正违法意见5件，纠正漏捕3人，追诉漏犯4人，提请抗诉1件。完善监检衔接机制，审查起诉监委移送的职务犯罪案件2件2人，其中审查后决定逮捕1人。持续加大刑事执行监督力度，强化驻看守所检察监督工作，首次邀请人民监督员到看守所进行“零距离”监督，全年共办理各类刑事执行检察监督案件32件，其中1件被省检察院评为精品案件。

精准务实，做强民事检察。办理各类民事监督案件13件。依法履行支持起诉职能，办理弱势民事主体维权支持起诉案件5件。落实最高检“五号检察建议”，深化虚假诉讼专项监督，深挖虚假诉讼案件线索，常态化开展民事执行专项监督，切实维护正常诉讼秩序和司法权威。

双向衔接，做实行政检察。探索完善多元化监督格局，办理各类行政检察监督案件10件，其中1件被省检察院评为精品案件。办理“反向衔接”案件4件。积极开展护航民生民利专项活动，办理涉民生民利案件6件。开展实质性行政争议化解工作，以法治方式、多方智慧化解矛盾。构建“专项活动+协作机制”耕地保护新格局，相关工作经验做法被省检察院内刊、《河北法制报》、《检察日报》等多家媒体刊发。

数字赋能，做精公益诉讼检察。扎实开展上级部署的各项专项监督活动，全年共办理各类行政公益诉讼案件55

件，提起刑事附带民事公益诉讼案件22件，依法办理安全生产、英烈保护和国有财产保护等“4+11”新增法定领域案件，1件案件被省检察院评选为典型案例。组建省市县三级畅通的公益诉讼“数字化智能平台”，邀请“益心为公”志愿者56名，构建公益保护社会参与新模式。与行政机关加强信息共享与协作配合，努力在诉前实现公益保护目的。

5、持续狠抓队伍建设，持之以恒筑牢检察根基

坚持自信自立自强，努力提升检察干警政治素质、业务素质、职业道德素质。

强化业务建设提素能。坚持业务强检，搭建学习平台，广泛开展岗位练兵、业务竞赛、案例研讨、同堂培训等赋能训练20余场600余人次。鼓励干警积极参与上级院组织的各类竞赛并取得良好成绩，其中1名员额检察官参与市院检察机关大数据法律监督工作专班并获得竞赛一等奖。1名干警入选河北省检察人才库，1名干警获市级嘉奖，另有3个研究成果在河北省法学会获奖。

强化从严治检转作风。坚决落实全面从严管党主体责任，持续巩固党史学习教育和政法队伍教育整顿成果，深化检察机关党风廉政建设和反腐败工作。深入推进检务督察，认真落实新时代政法干警“十个严禁”，持续狠抓防止干预司法“三个规定”落实，全年共填报98件次。深化案件质量评查工作，组织开展评查活动4次，评查案件220件，无不合格、瑕疵案件。自觉接受县人大对员额检察官开展的履职评议工作，3名履职监督对象称职率100%。坚

持正确选人用人导向，支持1名员额检察官逐级遴选至上级检察院工作、3名检察官助理通过考试考核成为员额检察官。

强化协同监督促发展。自觉将全过程人民民主融入检察履职，主动接受人大监督和政协民主监督，坚持代表委员联络常态化，积极邀请人大代表、政协委员、人民监督员参加公开听证、检察开放日等活动。邀请人民监督员监督检察办案活动67件次，开展检察听证活动38件次，依法依规公开程序性信息701件，让接受监督成为常态。

过去的一年，全院干警埋头苦干、克难奋进，各项工作保持稳中有进、持续向好，继2022年在全市检察机关综合考评中获得第一名后，2023年度在全市检察机关业务考评中，我院继续保持全市第一名的好成绩。2023年7月，我院荣膺全省检察机关“争创人民满意的公务员集体”称号，并被河北省人民检察院记集体三等功，2023年12月，被最高人民检察院记集体一等功。在肯定成绩的同时，我们也认识到检察工作还存在不少问题和不足：一是服务保障经济社会发展、推进中国式现代化进程中，发挥检察机关的职能作用还有较大差距。二是高质效办好每一个案件，为人民司法、为法治担当方面还有很大欠缺。三是面对新形势、新任务，检察队伍能力素质建设还跟不上时代的脚步。四是运用大数据赋能执法办案的基础还很薄弱，以数字检察促进社会治理的成效尚未充分彰显。对此，我们一定紧盯不放，着力解决。

二、部门整体评价工作开展

（一）绩效评价目的

严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，对绩效目标监控及评价，使资金使用管理与工作有机衔接，提升资金使用管理的安全性、规范性和有效性，客观公正反映项目立项的科学性，实现预期效果，有效促进部门工作高效运行。

（二）绩效评价实施过程

为了做好绩效评价工作，规范和加强财政资金管理，切实提高财政资金的使用绩效和管理水平，我部门成立绩效评价工作领导小组，由单位主要领导任组长，各使用资金分管领导任副组长，由财务牵头，召开专题工作会，明确要求，对照职责绩效目标，自评与互评相结合的方法，通过对绩效目标与实施效果的比较，综合分析绩效目标实现程度。选用投入、过程、产出和效益指标，客观真实地反应本部门2023年绩效工作，撰写自评报告。

（）三)绩效评价结果应用

我部门高度重视绩效结果评价应用，对评价过程中发现的问题及时整改，将绩效评价结果应用到以后年度预算申报。进一步规范财政专项资金管理，强化绩效责任，提高资金使用效益。

三、部门整体支出绩效评价分析

（一）投入绩效情况分析

投入绩效为15分，其中目标设定5分，预算配置10分。部门职责明确，符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作，落实了绩效目标申报资金覆盖，目标设定合理，预算配置在人员、“三公经费”及重点项目支出均衡合理。

（二）过程绩效情况分析

过程绩效为49.7分，其中预算执行21.7分，预算管理18分，资产管理8分，预算绩效监控管理2分。部门预算执行基本按照预算计划执行，资金使用合规，预决算公开透明，财务管理制度健全，财务基础数据信息真实、完整、准确，资产管理严格按照制度执行，预算绩效监控率为100%，但由于客观因素资金整体支出较预算存在偏离。

（三）产出绩效情况分析

产出绩效得分为15分，我部门高度重视绩效评价工作，年初制定的各项工作目标圆满完成，部门绩效自评项目全覆盖，各项目绩效均达到预期。

（四）效果绩效情况分析

效果绩效得分为15分，其中监督检查发现问题2分，门预算资金管理使用的合法、合规；工作成效5分，我部门高度重视绩效管理工作，资金使用效率显著提升，各项工作圆满完成；评价结果应用2分，我部门充分利用绩效评价结果，提高预算管理水平；结果应用创新1分，预算

绩效管理工作开展情况及时向同级政府、人大等部门报告，并对社会公开；社会效益5分，我部门充分、合理利用预算资金，保障各项工作顺利开展。

四、存在的问题

资金支出计划设定不够精确，导致个别项目由于某些客观原因支出较年初设定的资金支出计划相对滞后，资金指标整体实际支出较预算存在偏离度，不够理想。

五、整改措施或建议

1、完善制度建设。进一步规范预算单位管理体系，完善预算绩效管理工作机制，将绩效管理贯穿预算管理的各个阶段，实现预算绩效管理和预算管理的有机融合。规范绩效目标管理流程，提高绩效目标填报质量；加大绩效监控管理，加强绩效信息的采集和分析，提高监控的针对性和目的性；完善评价结果应用管理，研究建立评价结果整改反馈机制，有效提高预算决策的科学性。

2、重视评价结果应用。根据评价结果，针对评价过程中发现的问题，结合评价报告提出的建议，制定切实可行的整改方案，为预算编制管理提供详实依据。

3、加强组织领导，形成绩效管理合力。采取多种形式，加强绩效管理政策宣传解读，凝聚共识，营造良好氛围。加强组织领导，提高各单位、特别是领导同志树立预算绩效管理认识，明确认识到“谁支出、谁负责”的资金使用原则，把工作重心放在项目的运作和管理上，提高项目管理水平，改善项目绩效和综合效益。单位与单位之间、单

位与内部科室之间强化协同配合，推进绩效目标执行效力。

4、加强宣传培训调研等工作。加强人员培训、加强调研，提出优化财政资源配置意见建议、加大宣传力度，增强绩效意识。

六、其他需要说明的问题

我部门无其他需要说明的问题。

承德县人民检察院 部门整体支出绩效评价指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标		评分标准	得分
		指标名称	指标解释说明		
投入（15分）	目标设定（5分）	职责明确（1分）	部门的职责设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作，用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。	符合（1分）； 不符合（0分）。	1
		活动合规性（1分）	部门的活动是否在职责范围之内并符合部门中长期规划，用以反映和评价部门活动目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。 评价要点： 1. 部门活动的设定在部门所确定的职责范围之内； 2. 部门活动符合市委、市政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划。	全部符合（1分）； 其中一项不符合（0分）。	1
		活动合理性（1分）	部门所设立的活动是否明确合理、活动的关键性指标设置是否可衡量，用以反映和评价部门活动目标设定的合理性。 评价要点： 1. 活动目标的设定是可量化的，可通过清晰、可衡量的关键指标值予以体现； 2. 在活动目标设定时，将关键指标明细分解为具体的达成目标与工作任务。	全部符合（1分）； 其中一项不符合（0分）。	1
		目标覆盖率（1分）	部门年度申报绩效目标项目资金额与部门项目预算资金总额的比率，用以反映部门落实财政部门绩效目标申报要求的资金覆盖情况。 覆盖率=实际申报绩效目标项目资金总额/部门项目预算资金总额×100%	达到目标值得1分，未达到目标值采用完成比率法计分：得分=覆盖率/目标值×1，超过目标值不加分。	1

投入（15分）		目标管理创新（1分）	部门编报整体绩效目标和申报项目绩效目标的数量超过规定的要求。用以反映和考核部门绩效目标管理创新工作情况。项目绩效目标创新=部门绩效目标编报数量-按财政部门要求的绩效目标填报数量	每超过1项得0.1分，满分1分。	1
	预算配置（）10分）	财政供养人员控制率（3分）	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和评价部门对人员成本的控制程度。 在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准，由编制部门和人劳部门批复同意的临聘人员除外。 编制数：机构编制部门核定批复的部门人员编制数。	目标值≤100%;达到目标值得3分，每超出1人扣0.1分，扣完为止。	3
		“三公经费”变动率（4分）	部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核部门对控制重点行政成本的努力程度。 “三公经费”变动率=〔（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额〕×100% “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。	目标值≤0；达到目标值得4分，未达到目标值的采用比率扣分法：扣分值=“三公经费”变动率×4×10，变动率达10%以上的扣4分。	4
		重点支出安排率(3分）	部门（单位）本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率，用以反映和考核部门（单位）对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。重点支出安排率=（重点项目支出/项目总支出）×100%。 重点项目支出：部门（单位）年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的项目支出总额。具体由被评价部门提出后经对口部门预算管理处审核确定。 项目总支出：部门（单位）年度预算安排的项目支出总额。	目标值≥70%；以3分为上限，采用完成比率法计分：得分=重点支出安排率/70%×100%×3，超出目标值不加分。	3

过程（）55分）	预算执行（）27分）	预算完成率（3分）	通过对部门本年度预算完成数与预算数的比较，反映和评价部门预算的完成程度。 预算完成率=（预算完成数/预算数）×100%。	目标值≥100%； 达到目标值的得3分； 100%>结果≥90%，得3分； 90%>结果≥80%，得1分； 结果<80%得0分。	3
		预算调整率（3分）	部门本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和评价部门预算的调整程度。 预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。	目标值为10%；达到目标值得3分，未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。	2.1
		支付进度率（6分）	部门年度支付数与年度预算（调整）数的比率，用以反映和评价部门预算执行的及时和均衡程度。 半年支付进度=部门上半年实际支出÷（上年结余结转+本年部门预算安排+上半年执行中追加追减）×100% 全年支付进度=部门全年实际支出÷（上年结余结转+本年部门预算安排+全年执行中追加追减）×100%	半年进度：结果≥50%，得2分；50%>结果≥40%，得1分；结果<40%，得0分。 全年进度：结果≥100%，得4分；100%>结果≥95%，得3分；95%>结果≥90%，得2分；90%>结果≥85%，得2分；结果<85%，得0分。	2
		结转结余率（3分）	通过对部门本年度结转结余总额与支出预算数的比较，反映和评价部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。 结转结余率=（结转结余总额/支出预算数）×100%。	目标值为0；达到目标值得3分，未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。	2.6
		结转结余变动率（）3分）	部门本年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的变动比率，用以反映和考核部门对控制结转结余资金的努力程度。 结转结余变动率=〔（本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额）/上年度累计结转结余资金总额〕×100%。	目标值为≤0%；达到目标值得3分，未达到目标值的采用比率扣分法：扣分值=结转结余变动率×2×10，变动率达10%以上的扣2分。	3
		公用经费控制率（3分）	通过对部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，反映和评价部门对机构运转成本的实际控制程度。 公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。	目标值为≤100%；达到目标值得3分，未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。	3

过程（）55分）		“三公经费”控制率（3分）	部门（单位）本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门（单位）对“三公经费”的实际控制程度。 “三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出/“三公经费”预算安排数）×100%	目标值为≤100%；达到目标值得3分，未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。	3
		政府采购执行率(3分）	通过对部门本年度实际政府采购预算项目个数与政府采购预算项目个数的比较，反映和评价部门政府采购预算执行情况。 政府采购执行率=（实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数）×100%。 政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	目标值为100%；以3分为上限，采用完成比率法计分：得分=政府采购执行率×3。	3
	预算管理（18分）	管理制度健全性（2分）	部门为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。 评价要点： 1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； 2.相关管理制度是否合法、合规、完整； 3.相关管理制度是否得到有效执行。	全部符合（2分）； 符合其中两项（1分） 符合其中一项及以下（0分）。	2
		资金使用合规性（9分）	部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，反映和评价部门预算资金的规范运行情况。 评价要点： 1.符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关部门资金管理办法的规定； 2.资金的拨付有完整的审批过程和手续； 3.项目的重大开支经过评估论证； 4.符合部门预算批复的用途； 5.不存在截留情况；6.不存在挤占情况； 7.不存在挪用情况；8.不存在虚列支出情况。	全部符合（9分）； 符合其中七项（8分）； 符合其中六项（5分）； 符合其中五项（3分）； 符合其中四项及以下（0分）。	9

过程（）55分）		预决算信息公开性（3分）	部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和评价部门预决算管理的公开透明情况。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。 评价要点： 1.公开预决算信息； 2.按规定内容公开预决算信息； 3.按规定时限公开预决算信息。	全部符合（3分）； 符合其中两项（2分） 符合其中一项及以下（0分）。	3
		基础信息完善性（4分）	部门基础信息是否完善，用以反映和评价基础信息对预算管理工作的支撑情况。 评价要点： 1.基本财务管理制度健全； 2.基础数据信息和会计信息资料真实； 3.基础数据信息和会计信息资料完整； 4.基础数据信息和会计信息资料准确。	符合全部四项（4分）； 符合其中三项（2分）； 符合其中两项（1分）； 符合其中一项及以下（0分）。	4
	资产管理（8分）	管理制度健全性（2分）	部门为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。 评价要点： 1.是否已制定或具有资产管理制度； 2.相关资金管理制度是否合法、合规、完整； 3.相关资产管理制度是否得到有效执行。	全部符合（2分）； 符合其中两项（1分） 符合其中一项及以下（0分）。	2
		资产管理完全性（3分）	部门的资产是否保存完整、使用合规、收入及时足额上缴，用以反映和评价部门资产运行情况。 评价要点： 1.资产保存完整； 2.资产账务管理是否合规，账实相符； 3.资产有偿使用及处置收入及时足额上缴。	符合全部三项（3分）； 符合其中两项（2分）； 符合其中一项（1分）； 符合零项（0分）。	3

过程（）55分）		固定资产利用率（3分）	部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和评价部门固定资产使用效率。 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	目标值为80%；以3分为上限，采用完成比率法计分：得分=固定资产利用率/80%×100%×3，超出目标值不加分。	3
	预算绩效监控管理（2分）	监控率(2分)	部门（单位）纳入绩效监控的项目数量占实际申报绩效目标项目数量的比重，用以反映和考核部门（单位）在项目运行中实施绩效管理的水平和程度。 监控率=实施绩效监控项目数/实际申报绩效目标项目数×100%	目标值为90%；以2分为上限，采用完成比率法计分：得分=监控率×2，超出目标值不加分。	2
产出（）15分）	职责履行（15分）	项目实际完成率(4分)	部门履行职责而实际完成的项目数与计划完成的项目数的比率，用以反映和评价部门履职任务目标的实现程度。 项目实际完成率=（实际完成项目数/计划完成项目数）×100%。	目标值为100%； 达到目标值得4分； 100%>结果≥95%，得3分； 95%>结果≥90%，得2分； 90%>结果≥85%，得1分； 结果<85%得0分。	4
		项目质量达标率(4分)	部门已完成项目中质量达标项目个数占已完成项目个数的比率,用以反映和评价部门履职质量目标的实现程度。 项目质量达标率=（已完成项目中质量达标项目个数/已完成项目个数）×100%。 项目质量达标是指项目决算验收合格。	目标值100%；以4分为上限，采用完成比率法计分：得分=项目质量达标率×4，≤95%的扣4分。	4
		重点工作办结率(4分)	部门年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率，用以反映部门对重点工作的办理落实程度。 重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）×100%。	目标值100%；以4分为上限，采用完成比率法计分：得分=重点工作办结率×4，≤90%的扣4分。	4

产出（）15分）			重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。		
		部门绩效自评项目占比率(3分)	部门自评项目在所有项目中所占的份额，反映和评价部门对项目自评的重视程度。 占比率=（）自评项目资金量/项目支出资金量）×100%。 部门支出项目绩效自评范围：本年度列入本级财政预算安排的项目。	达到目标值得3分，未达到目标值采用完成比率法计分：得分=占比率/目标值×3，超过目标值不加分。	3
效果（15）	监督发现问题（2分）	违规率(2分)	部门存在违规问题的资金数量占部门预算支出资金总额的比重，用以反映和考核部门预算资金管理使用的合法、合规情况。 违规率=存在违规问题的资金额/部门预算支出资金总额×100%	目标值0，达到目标值得2分，未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分	2
	工作成效（5）	部门预算绩效管理考核评价（5）	财政部门对部门开展预算绩效管理工作的评价结果，用以反映部门对预算绩效管理工作的重视程度和取得的成效。 1.财政部门对部门绩效管理工作开展情况进行核查评价，包括绩效目标管理、绩效执行监控、绩效自评和评价结果应用等情况，按百分制。 2.以部门为单位进行综合计算，得出各部门绩效管理工作评价结果。	综合得分=（部门绩效管理工作评价结果/100）*5分	4
	评价结果应用（2分）	应用率(2分)	部门应用绩效评价结果的项目数占绩效评价项目数的比重，用以反映和考核部门绩效评价结果的利用水平和程度。 应用率=应用绩效评价结果的项目数量/部门实施绩效评价项目数量×100%。 应用绩效评价结果包括向财政部门报告绩效评价结果、向被评价单位反馈绩效评价结果、内部公开绩效评价结果和落实	目标值为100%；以2分为上限，采用完成比率法计分：得分=应用率×2，超出目标值不加分。	2

效果（15）			整改措施等方面，其中，落实整改措施包括调整预算结构、改革预算管理、整改发现问题、健全制度措施和实施绩效问责。		
	结果应用创新（1分）	结果应用创新（1分）	部门将绩效结果主动对外公开、预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告，用以反映和考核部门在结果应用方面的创新情况。 评价要点： 1.部门是否按要求对社会公开绩效评价结果。 2.部门是否将预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告。	全部符合（1分）； 符合其中两项（0.5分） 符合其中一项及以下（0分）。	1
	社会效益（5分）	社会公众满意度(5分)	通过问卷调查了解社会公众对部门履职效果、解决民众关心的热点问题、厉行节约等方面的满意程度，反映和评价部门支出所带来的社会效益。	按照满意度调查的优秀、良好、合格、不合格给予该项指标打分： 优秀（5分）；良好（3分）；合格（1分）；不合格（0分）。	5
小计	100				94.7
评价结果			☑优秀　90分≤得分≤100分；　□良好　80分≤得分≤89分； □中　60分≤得分≤79分；　□较差　0≤得分≤59分		优秀

承德县人民检察院 部门社会公众满意度调查问卷

问卷编号：1 调查时间：2.21 调查地点：承德县
调查人员：[illegible] 调查对象：群众 性 别：男

您好！为做好财政资金绩效评价，了解社会公众对部门工作的满意度，我们设计了问卷调查。请您选择合适的答案填写。您的所填问卷将是匿名的，对于您的问卷内容我们将严格予以保密，您所提供的意见仅用于统计分析，谢谢您的合作！

Q1. 您对该部门工作现状的总体评价是：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q2. 您认为该部门深入基层调查研究，倾听群众意见，掌握真实、准确情况方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q3. 您认为该部门在解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q4. 您对该部门支出项目在促进社会经济发展、提高人民生活水平方面的满意度如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q5. 您认为该部门在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q6. 您认为该部门在依法办事、依法行政，杜绝不作为和乱作为方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q7. 您认为该部门在宣传国家政策、普及法规常识方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 （）很不满意

Q8. 您认为该部门在改革和完善机关办事制度，缩短办事时间，提高工作效率方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q9. 您认为该部门在实施信息公开方面，如党务、政务、办事程序、财务公开等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q10. 您认为该部门在厉行节约、制止奢侈浪费行为等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

如果您对部门工作还存在有见解性的意见或建议，请您在此处进行说明：
无

问卷备注：☑有效 □作废

承德县人民检察院 部门社会公众满意度调查问卷

问卷编号：1 调查时间：2.21 调查地点：承德县
调查人员：程功 调查对象：群众 性 别：男

您好！为做好财政资金绩效评价，了解社会公众对部门工作的满意度，我们设计了问卷调查。请您选择合适的答案填写。您的所填问卷将是匿名的，对于您的问卷内容我们将严格予以保密，您所提供的意见仅用于统计分析，谢谢您的合作！

Q1. 您对该部门工作现状的总体评价是：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q2. 您认为该部门深入基层调查研究，倾听群众意见，掌握真实、准确情况方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q3. 您认为该部门在解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q4. 您对该部门支出项目在促进社会经济发展、提高人民生活水平方面的满意度如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q5. 您认为该部门在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q6. 您认为该部门在依法办事、依法行政，杜绝不作为和乱作为方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q7. 您认为该部门在宣传国家政策、普及法规常识方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 （）很不满意

Q8. 您认为该部门在改革和完善机关办事制度，缩短办事时间，提高工作效率方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q9. 您认为该部门在实施信息公开方面，如党务、政务、办事程序、财务公开等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q10. 您认为该部门在厉行节约、制止奢侈浪费行为等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

如果您对部门工作还存在有见解性的意见或建议，请您在此处进行说明：

无

问卷备注：☑有效 □作废

承德县人民检察院 部门社会公众满意度调查问卷

问卷编号：3 调查时间：2.21 调查地点：承德县
调查人员：薛[illegible] 调查对象：群众 性 别：男

您好！为做好财政资金绩效评价，了解社会公众对部门工作的满意度，我们设计了问卷调查。请您选择合适的答案填写。您的所填问卷将是匿名的，对于您的问卷内容我们将严格予以保密，您所提供的意见仅用于统计分析，谢谢您的合作！

Q1. 您对该部门工作现状的总体评价是：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q2. 您认为该部门深入基层调查研究，倾听群众意见，掌握真实、准确情况方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q3. 您认为该部门在解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q4. 您对该部门支出项目在促进社会经济发展、提高人民生活水平方面的满意度如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q5. 您认为该部门在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q6. 您认为该部门在依法办事、依法行政，杜绝不作为和乱作为方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q7. 您认为该部门在宣传国家政策、普及法规常识方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 （）很不满意

Q8. 您认为该部门在改革和完善机关办事制度，缩短办事时间，提高工作效率方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q9. 您认为该部门在实施信息公开方面，如党务、政务、办事程序、财务公开等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q10. 您认为该部门在厉行节约、制止奢侈浪费行为等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

如果您对部门工作还存在有见解性的意见或建议，请您在此处进行说明：
无

问卷备注：☑有效 □作废

承德县人民检察院 部门社会公众满意度调查问卷

问卷编号：4 调查时间：2.21 调查地点：承德县
调查人员：李志强 调查对象：群众 性 别：男

您好！为做好财政资金绩效评价，了解社会公众对部门工作的满意度，我们设计了问卷调查。请您选择合适的答案填写。您的所填问卷将是匿名的，对于您的问卷内容我们将严格予以保密，您所提供的意见仅用于统计分析，谢谢您的合作！

Q1. 您对该部门工作现状的总体评价是：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q2. 您认为该部门深入基层调查研究，倾听群众意见，掌握真实、准确情况方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q3. 您认为该部门在解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q4. 您对该部门支出项目在促进社会经济发展、提高人民生活水平方面的满意度如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q5. 您认为该部门在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q6. 您认为该部门在依法办事、依法行政，杜绝不作为和乱作为方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q7. 您认为该部门在宣传国家政策、普及法规常识方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 （）很不满意

Q8. 您认为该部门在改革和完善机关办事制度，缩短办事时间，提高工作效率方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q9. 您认为该部门在实施信息公开方面，如党务、政务、办事程序、财务公开等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q10. 您认为该部门在厉行节约、制止奢侈浪费行为等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

如果您对部门工作还存在有见解性的意见或建议，请您在此处进行说明：

无

问卷备注：☑有效 □作废

承德县人民检察院 部门社会公众满意度调查问卷

问卷编号：5 调查时间：221 调查地点：承德县
调查人员：沈伟 调查对象：[illegible]性 别：男

您好！为做好财政资金绩效评价，了解社会公众对部门工作的满意度，我们设计了问卷调查。请您选择合适的答案填写。您的所填问卷将是匿名的，对于您的问卷内容我们将严格予以保密，您所提供的意见仅用于统计分析，谢谢您的合作！

Q1. 您对该部门工作现状的总体评价是：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q2. 您认为该部门深入基层调查研究，倾听群众意见，掌握真实、准确情况方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q3. 您认为该部门在解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q4. 您对该部门支出项目在促进社会经济发展、提高人民生活水平方面的满意度如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q5. 您认为该部门在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q6. 您认为该部门在依法办事、依法行政，杜绝不作为和乱作为方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q7. 您认为该部门在宣传国家政策、普及法规常识方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 （）很不满意

Q8. 您认为该部门在改革和完善机关办事制度，缩短办事时间，提高工作效率方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q9. 您认为该部门在实施信息公开方面，如党务、政务、办事程序、财务公开等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

Q10. 您认为该部门在厉行节约、制止奢侈浪费行为等方面做得如何：
☑非常满意 □满意 □一般 □不满意 □很不满意

如果您对部门工作还存在有见解性的意见或建议，请您在此处进行说明：
无

问卷备注：☑有效 □作废